

Соглашение
об организации кадрового обеспечения инвестиционного проекта
«Строительство лесохимического комплекса в Енисейском районе
Красноярского края»

г. Красноярск

«27» июне 2018 г.

Агентство труда и занятости населения Красноярского края, именуемое в дальнейшем «Агентство», в лице руководителя Новикова Виктора Васильевича, действующего на основании Положения об Агентстве, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 15.07.2010 № 387-п, и ООО «Сибирский Лес», именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице Генерального директора Крыжановской Анжелики Грантовны, действующей на основании Устава, именуемые в дальнейшем – Стороны, заключили настоящее Соглашение.

1. Общие положения

1.1. В своей деятельности, направленной на реализацию настоящего Соглашения, Стороны руководствуются действующим законодательством и другими нормативными правовыми актами в области труда, занятости и профессионального образования граждан Российской Федерации.

1.2. Соглашение рассматривается как основа для заключения договоров между Сторонами и реализации совместных мероприятий по различным аспектам обеспечения трудовыми ресурсами инвестиционного проекта «Строительство лесохимического комплекса в Енисейском районе Красноярского края» (далее – инвестиционный проект) при создании рабочих мест.

2. Предмет Соглашения

2.1. Координация совместных действий по подбору, подготовке и комплектованию кадрами инвестиционного проекта за счет эффективного использования трудовых ресурсов Красноярского края.

3. Цели Соглашения

3.1. Расширение возможностей трудоустройства жителей Красноярского края (в том числе жителей Енисейского района, г. Лесосибирска).



3.2. Своевременное обеспечение инвестиционного проекта необходимыми квалифицированными кадрами.

4. Задачи Соглашения

4.1. Формирование прогнозной кадровой потребности инвестиционного проекта, оценка наличия необходимых трудовых ресурсов на территории Енисейского района, г. Лесосибирска и других территорий Красноярского края, превентивное формирование источников кадрового обеспечения.

4.2. Развитие форм и методов взаимодействия по вопросам трудоустройства и профессиональной подготовки жителей Енисейского района, г. Лесосибирска и других территорий Красноярского края в рамках кадрового обеспечения инвестиционного проекта.

4.3. Организация подбора кадров для инвестиционного проекта по принципу «одного окна» из числа жителей Енисейского района, г. Лесосибирска, других территорий Красноярского края и других регионов Российской Федерации.

4.4. Подбор квалифицированных кадров из числа жителей Енисейского района, г. Лесосибирска, других территорий Красноярского края, других регионов Российской Федерации для трудоустройства на инвестиционный проект в соответствии с потребностью.

5. Обязанности сторон

5.1. Агентство (в том числе через центры занятости населения) обязуется:

5.1.1. Организовывать оценку наличия трудовых ресурсов на территории реализации инвестиционного проекта и близлежащих территориях для кадрового обеспечения инвестиционного проекта (в соответствии с перспективной (прогнозируемой) кадровой потребностью).

5.1.2. Обеспечить информирование населения Енисейского района, г. Лесосибирска, других территорий Красноярского края и других регионов Российской Федерации о наборе кадров и кадровой потребности инвестиционного проекта через средства массовой информации, официальный сайт Агентства (trud.krskstate.ru, далее – интерактивный портал Агентства), центры занятости населения, информационно-аналитическую систему «Общероссийская база вакансий «Работа в России» (trudvsem.ru) и другие формы информирования.

5.1.3. Обеспечить формирование кадрового резерва из числа жителей Енисейского района, г. Лесосибирска и других территорий Красноярского края, желающих работать на инвестиционном проекте. Обеспечить доступ Предприятия к соответствующим данным.



